

ATLC

Tribunal Laboral Canario
SECCION TERRITORIAL DE
LAS PALMAS



ORLANDO RODRÍGUEZ ORTEGA, ACTUANDO como SECRETARIO DEL TRIBUNAL LABORAL DE CANARIAS, SECCIÓN TERRITORIAL DE LAS PALMAS

CERTIFICA: Que en el expediente consta la siguiente Acta:

EXP. Nº 33/19-LP

DEMANDANTES: D^a EUGENIA DEL CONSUELO RAMÍREZ CAMPOS, D^a M.^a ISABEL MACHÍN RODRÍGUEZ, D^a JENNIFER LETICIA OJEDA LANO, D. SERGIO MARRERO SANTANA Y D. FÉLIX DEL CRISTO GARCÍA MUNGUÍA.

DEMANDADO: MATADEROS INSULARES DE GRAN CANARIA, S. L. U., EN LA PERSONA DE SU REPRESENTANTE LEGAL.

COMPARECIENTES :

Por La Sección Territorial del Tribunal Laboral de Canario:

Sr. D. Juan Antonio Rodríguez Montesdeoca
Sr. D. Orlando Rodríguez Ortega

ASISTEN:

POR LOS DEMANDANTES:

D^a Eugenia del Consuelo Ramírez Campos, D^a M.^a Isabel Machín Rodríguez, D^a Jennifer Leticia Ojeda Land, D, Sergio Marrero Santana y D. Félix del Cristo García Munguía, asistidos por el letrado D. Antonio Rodríguez Suárez.

POR LOS DEMANDADOS:

D. Agustín González Arencibia, gerente de la empresa demandada, asistido por el letrado D. Cristóbal Álamo Medina.

Ambas partes se reconocen de contrario

SECRETARIO DE LA SECCIÓN
TERRITORIAL:

Sr. D. Orlando Rodríguez Ortega

ATLC
Tribunal Laboral
Canario

C/ MÁLAGA, S/N
(CIUDAD DE LA
JUSTICIA)
35071 Las Palmas de
G.C.
Tlfn. : 928 455864

SECCION TERRITORIAL DE LAS PALMAS Fax. 928 455856

En la ciudad de Las Palmas de Gran Canaria, siendo las diez horas y quince minutos del día veintiuno de junio de dos mil diecinueve, se reúnen las partes que arriba se relacionan, a fin de celebrar acta de conciliación, previo a la jurisdicción social, en el Conflicto Colectivo instado por D^a EUGENIA DEL CONSUELO RAMÍREZ CAMPOS, D^a M.^a ISABEL MACHÍN RODRÍGUEZ, D^a JENNIFER LETICIA OJEDA LAND, D. SERGIO MARRERO SANTANA Y D. FÉLIX DEL CRISTO GARCÍA MUNGUÍA, contra MATADEROS INSULARES DE GRAN CANARIA, S. L. U., EN LA PERSONA DE SU REPRESENTANTE LEGAL, representados por los señores que se indican; todo ello de conformidad con lo previsto en el artículo 156 y concordantes de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social y Acuerdo Interprofesional Canario por el que se modifican y refunden los Acuerdos sobre procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos de trabajo, de 30 de junio de 2004 (B.O.C. de 30 de julio, nº 147).

Se reanuda el acto de conciliación que había sido suspendido el 22 de mayo de 2019.

Concedida la palabra a las partes comparecientes, las mismas informan al Tribunal que han alcanzado un acuerdo del tenor literal que consta en el documento que aportan en este acto y que se solicitan que se adjunte a la presente acta, y pase a formar parte integrante de la misma.

Asimismo, solicitan ambas partes añadir la siguiente adenda al acuerdo:

"Ambas partes acuerdan mantener la ultraactividad del Convenio Colectivo en su totalidad hasta la firma de una nuevo. Asimismo, ambas partes se comprometen a intentar negociar un nuevo convenio colectivo antes del 31 de diciembre de 2020. "

EL TRIBUNAL ACUERDA: Acceder a lo solicitado por las partes, teniendo por aportado el acuerdo cuyo tenor literal pasará a adjuntarse a la presente acta como parte integral de la misma, y habiendo llegado las partes a una solución convenida del conflicto, dar por terminado el acto **CON AVENENCIA**.

Y si más asunto que tratar. Firmas comparecientes siendo las 10:30 horas en el lugar y fecha arriba reseñados.

EL PONENTE,

EL VOCAL,

LAS PARTES,

EL SECRETARIO,



Felix...

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



Reunidos los al margen reseñados y reconociéndose, ambas partes legitimidad para negociar y alcanzar acuerdo, en materia negociación colectiva y dentro del marco de las negociaciones de, convenio colectivo de la empresa Mataderos Insulares de Gran Canaria SLIJ ,POR LA EMPRESA.

D. Miguel Antonio Hidalgo Sánchez

D. Agustín González Arencibia

ASESOR

D. Cristóbal Alamo Medina

POR LA PARTE SOCIAL.

(Comité de empresa).

Dña. Eugenia Consuelo Ramírez Campos

D. Sergio Marrero Santana

Dña. María Isabel Machín Rodríguez

D. Félix del Cristo García Munguía

Dña. Jennifer Leticia Ojeda Land

ASESOR.

Antonio Rodríguez Suarez.

MANIFIESTAN Y ACUERDAN

Primero.- Que las relaciones laborales en la empresa se rigen por lo dispuesto en el I Convenio Colectivo de Mataderos Insulares de Gran Canaria Slu, por el Convenio Colectivo de Industrias Cárnicas de 10/04/2019 y por el TRLET, y ello viene motivado por el hecho de normalizar las relaciones laborales en relación con las diferentes actividades de producción actual y por el hecho de homogeneizar conceptos aplicables a todos los trabajadores de la empresa,

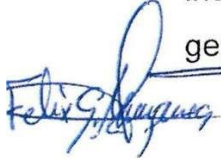
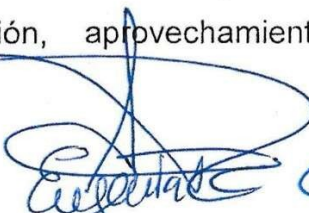
A collection of handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a large signature that appears to be "Felix S. Munguia". In the center and right, there are several other signatures, some of which are more stylized and less legible. The signatures are placed below the text of the agreement.

que mejorará notablemente al anterior, con proposición de muy significativos sobre los cuatro pilares básicos de cualquier convenio colectivo: retribuciones, jornadas, prestaciones sociales y permisos retribuidos.

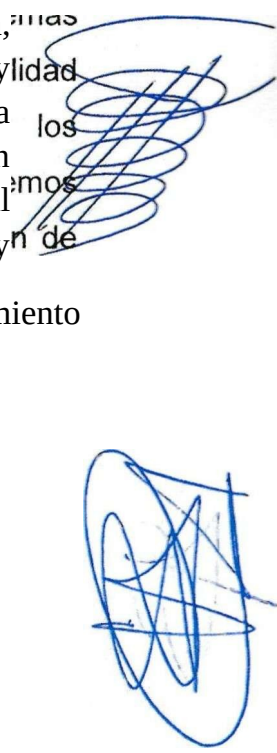
Segundo.- Que es interés de ambas partes, al objeto de normalizar la situación, que durante el año 2020, se inicie las negociaciones del nuevo convenio colectivo de la empresa Mataderos Insulares de Gran Canaria Slu, con el objetivo común de que el mismo fuera de aplicación a partir del 01 de enero de 2021.

Lo anterior tiene su base en que durante el transcurso de los últimos cinco años, la mercantil pública, no solo ha sido capaz de dar esa respuesta eficaz al sector cárnico y ganadero, sino que lo ha hecho garantizando en todo momento la totalidad de las normativas aplicadas tanto en seguridad alimentaria y laboral manteniendo especial sensibilidad con el medio ambiente, llegando a introducir como nueva actividad la gestión de los subproductos no aptos para el consumo humano (SANDACH) para su aprovechamiento y valorización, con la creación de una planta intermedia y el desarrollo total de las fases de depuración de aguas, todo ello con el incremento de solo 5 operarios más de la misma plantilla subrogada. La inclusión de estas nuevas actividades de producción se han hecho dando respuesta inmediata a las demandas del mercado y a las obligaciones de las normativas cambiantes, diseñando nuevos sistemas organizativos no ajustados al convenio colectivo del año 2010. En la actualidad se continua con el mismo convenio y este fue denunciado por lo representantes de los trabajadores en el año 2016, es por ello que debem NORMALIZAR la situación con un acuerdo transitorio hasta la confección una RPT que defina realmente las categorías y grupos profesionales atendiendo los principios adquiridos de Cualificación, Disposición,^{mas} Flexibilización y Polivalencia de la totalidad de la plantilla. Durante esta transición y lidad hasta la nueva elaboración de un convenio colectivo que reconozca en su contenido la los complejidad actual y única en toda Europa por la obligada versatilidad, se pretende con esta adenda transitoria (al prorrogado convenio Colectivo de mataderos Insulares junto al^{mos} ya actualizado del Nacional para industrias cárnicas y otros convenios que atienden yⁿ de

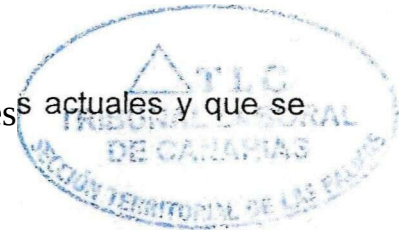
ampan a industrias de , gestión, ap vechamiento

gestión, aprovechamient



valorización de SANDACH), regular y



homogeneizar ciertos aspectos de las relaciones laborales actuales y que se especifican en el presente.



Tercero.- Así ambas partes acuerdan que, durante este periodo transitorio por parte de la empresa, hasta la elaboración de la RPT, y el posterior convenio colectivo de lo siguiente.

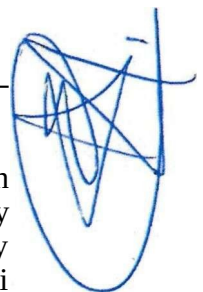
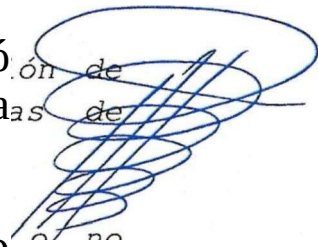
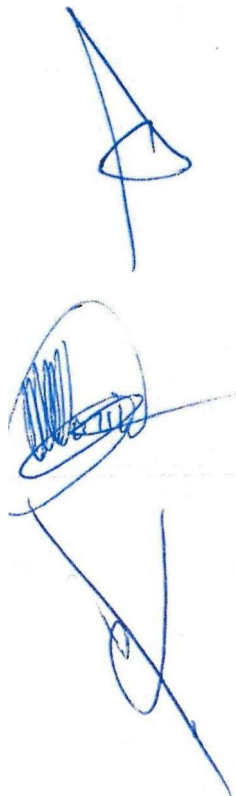
1. Se acuerda que durante el año 2019/2020, las partes firmantes, se comprometen a elaborar una ERPT, pactada y de común acuerdo entre todas las partes competentes en la materia, al objeto de que regule, las funciones y categorías reales de cada trabajador. Asimismo se comprometen a que el nuevo convenio colectivo específico de la empresa esté en vigor el 01 de enero de 2021.

2. Se acuerda que todos los trabajadores adquieran los mismos días de permisos descritos en el anexo 17— licencias —del Convenio Colectivo de Mataderos Insulares de Gran Canaria, S.L. U vigente; (Matrimonio, Matrimonio del Hijo, Traslado de domicilio, Estudios de enseñanza reglada, Lactancia de un hijo, hasta una edad no superior a nueve meses, Alumbraamiento de la esposa y asuntos de índole privada que correspondería 5 días.)

3. Inclusión de todos los trabajadores en condición de indefinido al anexo 15 (del Convenio) Ayudas de Estudios.

4. Los trabajadores en condición de indefinido o no (todos) , estarán incluidos en el anexo 16 (del Convenio) — Vacaciones—

Además las vacaciones de los trabajadores de Mataderos Insulares de Gran Canaria , S. L. U se realizan por sorteo, donde se asigna una quincena de invierno y otra quincena de verano. El sorteo se hace en presencia de los trabajadores y Delegados de Personal . Una vez realizado se procede a confeccionar la lista rovisual , en el plazo de 48 horas podrán intercambiarse entre ellos y por departamentos las fechas sorteadas. Una vez realizado todo este proceso se confeccionan las listas definitivas que —, serán publicadas en el tablón de anuncios y que por 16 serán inamovibles, a excepción de causa de fuerza mayor o por acuerdo entre trabajadores y empresa .



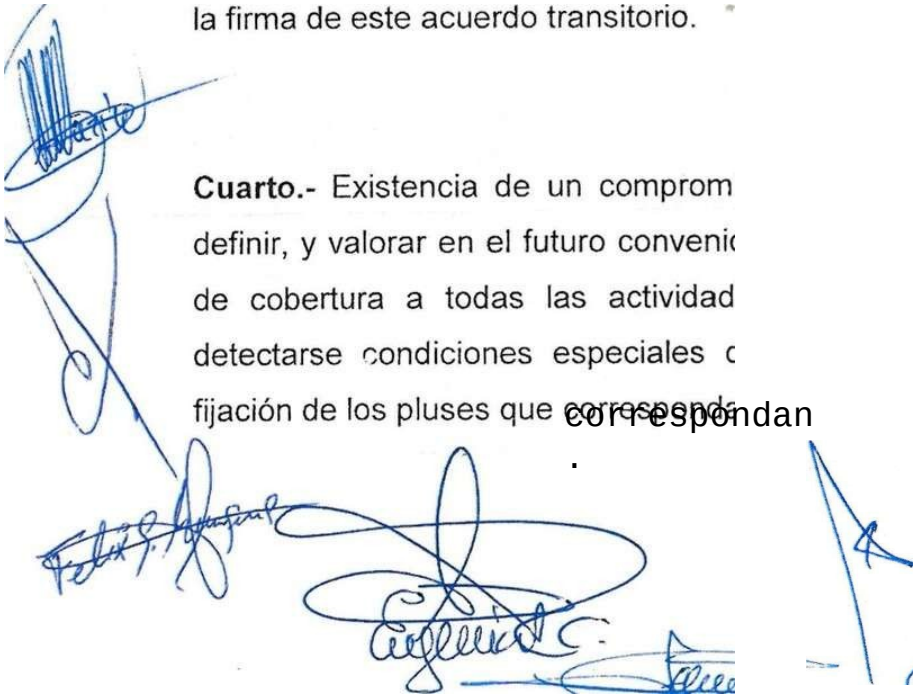
Expresamen te constar que todos los trabajadores de la empresa, tendrán derecho (integra o parte proporcional al tiempo trabajado, según proceda) a la bolsa de vacaciones prevista en el Anexo 16 del Convenio Colectivo de la empresa .

5. Se creara una mesa de negociación para el Desarrollo del Protocolo de Igualdad, para establecer las bases, etc. , con el compromiso de llevar su texto al nuevo convenio colectivo .
6. Se creara una mesa de negociación para las prej ubí I aciones, jubilaciones , por incapacidad, etc... con el compromiso de llevar su texto al nuevo convenio colectivo.
7. Ambas partes acuerdan que la jornada de trabajo general se computará en cuantía anual y supondrá un promedio semanal de treinta y siete horas y media y . sujeta a los futuros cambios que establezca la Ley.

B) En ningún caso el reconocimiento temporal o transitorio de estos conceptos, tendrá carácter retroactivo, siendo los efectos de su rec la firma de este acuerdo transitorio. "

Cuarto.- Existencia de un comprom definir, y valorar en el futuro convenic de cobertura a todas las actividad detectarse condiciones especiales c fijación de los pluses que correspondan

un compromiso por ambas p rte de homogeneizar, en el futuro convenio colectivo específico de la empresa, que a todas las actividades actuales; de tal modo que puedan condiciones especiales de trabajo que pudieran dar lugar a la

The image shows several handwritten signatures and scribbles in blue ink. On the left, there is a large, circular scribble. Below it, there are several distinct signatures, including one that appears to be 'Felipe P. ...'. To the right of these signatures, there is a large, stylized signature that looks like 'Agustín C.'. Further to the right, there is a large, simple signature that resembles a capital letter 'A'.

(Nota aclaratoria): Sin perjuicio de lo anterior, ambas partes acuerdan mantener las condiciones actuales debido a las circunstancias extraordinarias adaptadas voluntariamente (actividades polivalentes), hasta la normalización de la situación actual y su funcionamiento que se estima por ambas partes con la consecución del II convenio colectivo de Mataderos insulares de Gran Canaria S.l.u.

Quinto.- Ambas partes coinciden en que el presente tendrá la condición de acuerdo provisional no susceptible de generar efectos aplicativos directos en tanto no se incorporase al futuro Convenio, ya que por su propia esencia, el presente carece de entidad definitiva, pues por la propia dinámica del procedimiento negociador son susceptibles de modificarse en reuniones posteriores, abiertas, como es obvio, a la consideración de nuevas ofertas y contraofertas; sólo, por tanto, el acuerdo final manifiesta el convenio colectivo, que goza de la eficacia que le sea propia, según la naturaleza que cuadre al suscrito.

Sexto.- El presente podrá estar sujeto a revisión y negociación. Corresponderá a la Empresa el derecho a solicitar la revisión del presente antes de que expire su término, si por circunstancias suficientemente demostradas no le fuera posible mantener las condiciones pactadas. Por parte de los trabajadores se podrá igualmente pedir la revisión antes del término, en el caso de que estuviera justificada por la existencia de una situación de trabajo que hiciera necesaria dicha revisión. En cualquier caso, el presente dejará de desplegar cualquier efecto el 31 de diciembre de 2020, siendo de aplicación a partir del 01 de enero de 2021, para el caso de que aún no hubiera un nuevo convenio colectivo de la empresa, la normativa general.

de las Consejerías en materia de R